

(должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленных на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки (с учётом повышающего коэффициента по занимаемой должности). Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается в момент возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и её выплата производится при окончательном расчёте.

3.13.2. Система премирования педагогических работников Детского сада устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

3.14. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы педагогических работников.

3.15. В соответствии с Законом Хабаровского края от 20.12.2006 № (далее – Закон № 90) «О размере, условиях и порядке возмещения расходов связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах рабочих поселках (поселках городского типа)» педагогическим работникам Образовательных организаций осуществляются социальные выплаты.

Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и электрической энергии регламентируется Законом № 90.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала

4.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в ПКГ в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей специалистов и служащих».

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала (таблица 4).

Таблица 4

| N<br>п/п | Профессиональная<br>квалификационная группа /<br>квалификационный уровень                                       | Должности, отнесенные к<br>квалификационным уровням | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада), рублей |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1        | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                     |                                                   |
| 1.1      |                                                                                                                 | Помощник воспитателя                                | 4800                                              |
| 2        | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»               |                                                     |                                                   |
| 2.1      | 2 квалификационный уровень                                                                                      | Заведующий хозяйством                               | 5109                                              |

4.3. К окладам (должностным окладам) работников учебно-вспомогательного персонала может быть установлен персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.4. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.4.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов, начисляемый на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением;

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размере до 80 процентов, начисляемая на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

4.4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника). Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в

муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.5.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учебно-вспомогательного персонала производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

4.5.2. Система премирования работников учебно-вспомогательного Детского сада устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Образовательной организации, а также за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

## 5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (младший обслуживающий персонал)

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (таблица 5).

Таблица 5

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень                        | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                           | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1     | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                             |
| 1.1   | 1-й квалификационный уровень                                                               | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: кухонный рабочий, подсобный рабочий, сторож (вахтёр), машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений | 3097                                        |

|     |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                         |      |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2   | Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                         |      |
| 2.1 | 1-й квалификационный уровень                                                                    | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: повар, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий | 3639 |

5.2. К окладам (должностным окладам) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.3. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

5.3.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада) работника в зависимости от обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным или с отсутствием вредных условий труда, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.3.2. К заработной плате работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предусмотрены выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края:

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в

местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов, начисляемый на все виды выплаты труда, предусмотренных настоящим Положением;

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размере до 80 процентов начисляемая на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

5.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансово-экономического положения Детского сада.

5.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом и трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.6. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22:00 до 06:00 часов. Максимальный размер доплаты - 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного пересчете на час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере

не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утвержденным постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.8.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

5.8.2. Система премирования работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

5.9. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Детского сада, а также за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

5.10. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание Образовательной организации ежегодно утверждается заведующим Детского сада.

6.2. Штатное расписание включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих Детского сада.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь. Рекомендуемый размер материальной помощи работникам определяется в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Материальная помощь выплачивается работникам, для которых работа в Детском саду является основным местом работы.

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

Заведующий отделом

обязования

*А. К. Савватеев*

А. К. Савватеев

Председатель Общего собрания

трудового коллектива

*А. А. Каратуева*

А. А. Каратуева

Заведующий детским садом

Г. В. Архипова

